

## ประวัติและผลงานทางวิชาการ

### ประวัติส่วนตัว

ชื่อ-นามสกุล	รองศาสตราจารย์ ดร. กมลพร สอนศรี
สังกัดหน่วยงาน	คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
โทรศัพท์มือถือ	061-359-1694
E-Mail Address	<a href="mailto:gamolporn@gmail.com">gamolporn@gmail.com</a>



### ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิ	สาขา	พ.ศ. ที่ได้รับ	สถานศึกษา
D.P.A.	Public Administration	2548	University of the Philippines (U.P.)
M.M.	General Management (International Program)	2543	มหาวิทยาลัยมหิดล
วท.บ.	สถิติประยุกต์	2541	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระ จอมเกล้าพระนครเหนือ

### ประสบการณ์

พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน	คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคน สาขาสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
15 กุมภาพันธ์ 2549 – 30 เมษายน 2566	อาจารย์ประจำหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตและดุขฎิบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

พ.ศ. 2564 - พ.ศ. 2565	คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนากิจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
พ.ศ. 2562 - พ.ศ. 2563	รักษาการรองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
พ.ศ. 2555 - พ.ศ. 2563	หัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
พ.ศ. 2554 - พ.ศ. 2555	รองหัวหน้าภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
พ.ศ. 2551 - พ.ศ. 2554	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

### ประวัติการอบรม

- Using AMOS for SEM ณ ศูนย์อบรม Open source โปรแกรมสถิติ วิเคราะห์ข้อมูล ดาต้าไมนิ่งบริษัท รีอินฟอร์ส บิสซิเนส อินเทลลิเจนซ์ จำกัด ระหว่างวันที่ 24-25 พฤษภาคม 2561
- Short Course Training “APPLIED METHODS OF COST-EFFECTIVENESS ANALYSIS COURSE” Wednesday 6th – Friday 8th December 2017  
Location: Mary Sunley Suite, St. Catherine’s College, University of Oxford.
- โครงการพัฒนาหัวหน้าภาควิชา (MU-HDP 2017) มหาวิทยาลัยมหิดล ระหว่างวันที่ 30 ตุลาคม 2560 ถึง 14 พฤศจิกายน 2560
- โครงการพัฒนานักบริหาร หลักสูตรพัฒนานักบริหาร มหาวิทยาลัยมหิดล (EDP) รุ่นที่ 7 ระหว่างวันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2553 – 11 มกราคม พ.ศ.2554
- Intensive English Course, University of Canterbury, New Zealand ปี 2544

### รางวัล/ เกียรติคุณ

- พนักงานดีเด่นของคณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดลประจำปี 2552
- UP-NCPAG College Scholar ปี 2548

## ผลงานทางวิชาการ

### บทความวิจัยและวิชาการ

Sonsri, Gamolporn. "Individual and Organizational Factors Affecting Early Retirement: A Case of Bangkok Bank Ltd., Thailand." Thai Journal of Development Administration, NIDA, Thailand, vol. 44, No. 2/2004, pp. 95-116

Sonsri, Gamolporn. "Book Review: Between Fires- Fifteen perspectives on the Estrada Crisis. Edited by Amanda Doranila, Philippine Daily Inquirer, Inc., 2001." Journal of Thai Khadi Research Institute, Thammasat University, Thailand, vol.2 No 1, October, 2004-March, 2005, pp. 281-300

สมบุญรณ์ ศิริสรณ์ศิริรัญ, รัชดา ธนาดิเรก และ **กมลพร สอนศรี**. "ความพึงพอใจของผู้รับบริการในงานบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี" วารสารคุณภาพชีวิตกับกฎหมาย ปีที่ 2 ฉ.2 (กรกฎาคม-ธันวาคม 2549)

Sonsri, Gamolporn. "The Collaborative Approach in Service Delivery of Public Health and Environment Division: A Proposal for Ubon Ratchatani Metropolitan Municipality, Thailand" วารสารพัฒนาสังคม ปีที่ 8 ฉบับที่ 2 มกราคม 2550 สถาบันพัฒนบริหารศาสตร์

สมบุญรณ์ ศิริสรณ์ศิริรัญ, รัชดา ธนาดิเรก, **กมลพร สอนศรี** และภัทร์ พลอยแหวน. "การพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของสำนักงานคณบดีคณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล" วารสารคุณภาพชีวิตกับกฎหมาย ปีที่ 3 ฉ.1, 2550, 117-137.

สมบุญรณ์ ศิริสรณ์ศิริรัญ และ **กมลพร สอนศรี**. "การปฏิรูประบบราชการ: ก้าวสำคัญของการพัฒนาส่วนราชการไทย." วารสารสหศาสตร์ ปีที่ 8 ฉ.1, 2551, 5-21.

Sonsri, Gamolporn. "A Study of ICTT Use, Its Impacts and Challenges of Implementation of DPWH in the Philippines." วารสารกระแสนโยบาย ปีที่ 5 ฉบับที่ 51 มีนาคม 2551. มหาวิทยาลัยรามคำแหง หน้า 30-43

**กมลพร สอนศรี**. "การติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาข้าราชการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ." วารสารวิจัยทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฉบับ มกราคม – มิถุนายน 2551.

นพดล อุดมวิศกุล และ **กมลพร สอนศรี**. "การผลักดันธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องในการบริหารจัดการประเทศ" วารสารสหศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปีที่ 9 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม 2552) หน้า 7 – 27

สีดา สอนศรี และ **กมลพร สอนศรี**. "การจัดการสิ่งแวดล้อมในฟิลิปปินส์". ใน สีดา สอนศรี สิ่งแวดล้อมในเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้. กรุงเทพฯ: คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์,

2553. (ได้รับความสนับสนุนจาก สถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์) วิศรุตา ทองแกมแก้ว และ **กมลพร สอนศรี**. “ปัจจัยที่ส่งผลต่อการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการ ภาควิชาการศึกษามหาวิทยาลัยทักษิณ.” วารสารคุณภาพชีวิตกับกฎหมาย ปีที่ 6 ฉ.2 (กรกฎาคม-ธันวาคม 2553)
- สีดา สอนศรี และ **กมลพร สอนศรี**. “ชุมชนฟิลิปปินส์ในประเทศไทย”. กรุงเทพฯ: สถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2554.
- สมบูรณ์ ศิริสรณ์ศิริ, นพดล อุดมวิศวกุล, **กมลพร สอนศรี**, ภัทร์ พลอยแหวน, เทพรัตน์ พิมลเสถียร, อรรถพล กาญจนพงษ์พร และ บุรฉกร ไตรรัตน์. “การวิจัยกรณีการจัดทำแผนความก้าวหน้าในสาขาอาชีพและแผนสืบต่อตำแหน่งของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ” วารสารคุณภาพชีวิตกับกฎหมาย ปีที่ 7 ฉ.1, 2554, 122-138.
- สมบูรณ์ ศิริสรณ์ศิริ, เทพรัตน์ พิมลเสถียร, **กมลพร สอนศรี**, ภัทร์ พลอยแหวน, นพดล อุดมวิศวกุล, อรรถพล กาญจนพงษ์พร และ บุรฉกร ไตรรัตน์. “การวิจัยกรณีการจัดทำแผนเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ” วารสารคุณภาพชีวิตกับกฎหมาย ปีที่ 7 ฉ.2, 2554, 82-105.
- สมบูรณ์ ศิริสรณ์ศิริ, จิตรดา อมรวัฒนา, **กมลพร สอนศรี**, นภเรณู สัจจรักษ์ ธีระฐิติ และ อรรถพล กาญจนพงษ์พร. “การวัดความเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) มหาวิทยาลัยมหิดล” วารสารสหศาสตร์ ปีที่ 11 ฉบับที่ 2 (กันยายน 2554 – กุมภาพันธ์ 2555), 119-151.
- ฉันทชนก ศรีสวัสดิ์ และ **กมลพร สอนศรี**. “การศึกษาแนวทางปฏิบัติในการดำรงรักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง: กรณีศึกษาสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน” วารสารวิทยบริการ ปีที่ 24 ฉบับที่ 3 (กรกฎาคม – กันยายน 2556), 47-58.
- กมลพร สอนศรี**. “ปัจจัยผลักดันและปัจจัยดึงดูดการย้ายถิ่นของแรงงานฝีมือชาวฟิลิปปินส์ในประเทศไทย” วารสาร HR intelligence ปีที่ 9 ฉบับที่ 1 (มกราคม-มิถุนายน 2557), 44-60.
- กมลพร สอนศรี**. “นโยบาย กฎหมาย และระเบียบ ข้อบังคับในการให้แรงงานฝีมือชาวฟิลิปปินส์เข้ามาทำงานในประเทศไทย” วารสารคุณภาพชีวิต และกฎหมาย ปีที่ 10 ฉบับที่ 2, 2557, 71-83.
- Sonsri, G. “The Roles of Agencies Involved in Allowing Philippine Skilled Laborers to Work in Thailand.” วารสารการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีที่ 4 ฉบับที่ 2 (มีนาคม – สิงหาคม 2557), 147-160.
- กมลพร สอนศรี** และ วรณชลิ โนริยา. “แนวทางการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร มหาวิทยาลัยมหิดล.” วารสารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา, ปีที่ 26 ฉบับที่ 2 (พฤษภาคม – สิงหาคม 2558)

- กมลพร สอนศรี** และ พชชนัน นิรมิตรไชยนนท์. (2558). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการทำงาน ของข้าราชการ/ พนักงานราชการ Generation Y. วารสารการเมือง การบริหาร และ กฎหมาย มหาวิทยาลัยบูรพา. 7 (1).
- Sonsri, G.** (2015). A Study of Skilled labor migration from the Philippines. Asian Review. 28(1), 97-120.
- ยศธร ทวีพล, ศิริพร แยมนิล, **กมลพร สอนศรี**, นภเรณู สัจจรัักษ์ อีระฐิติ. (2560). การจัดการทุนมนุษย์ยุค สี่สั้งคมออนไลน์. HRi : Journal of Human Resource intelligence. 12(2), 64-79.
- ยศธร ทวีพล, **กมลพร สอนศรี**, รัฐศิริรินทร์ วังกานนท์ และ โชคชัย สุทธาเวศ. (2560). พัฒนาการแห่ง ศาสตร์ทางรัฐประศาสนศาสตร์ในช่วงการบริหารแยกออกจากการเมืองสู่การจัดการปกครองแนวใหม่: บทวิเคราะห์ตามกลยุทธ์. วารสารการเมืองการปกครอง. 7(3), 211-231.
- ยศธร ทวีพล, นภเรณู สัจจรัักษ์ อีระฐิติ, **กมลพร สอนศรี**. (2560). คุณลักษณะประชาธิปไตยท้องถิ่นของ ประชาชนในรอบสองทศวรรษของการกระจายอำนาจ : พื้นที่เทศบาลเมืองเขารูปช้าง อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา. วารสารเทคโนโลยีภาคใต้. 10(2), 167-175.
- ณิชกานต์ บรรพต และ **กมลพร สอนศรี**. (2561). ปัจจัยที่ส่งผลต่อแนวปฏิบัติที่ดีของการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน ของกรมชลประทาน. วารสารการเมืองการปกครอง. 8(1), 90-112.
- Dhirathiti, N. S. and **Sonsri, G.** (2019). The Harmonization Process and Implementation of Higher Education in ASEAN. Asia-Pacific Social Science Review. 19(2) 2019, pp. 164–179
- Paisanpattanasakul, Y. and **Sonsri, G.** (2020). Factor Analysis of Talented University Support Staff's Attributes. Thammasat Review. 23(1) 2020.
- เทพรัตน์ พิมลเสถียร และ **กมลพร สอนศรี**. (2563). แนวทางในการพัฒนาองค์กรเครือข่ายจิตอาสาภาค ประชาชนที่ทำการตรวจสอบเนื้อหารายการทางวิทยุและโทรทัศน์ในประเทศไทย. วารสารการเมือง การปกครอง. 10(1), 34-51.
- กมลพร สอนศรี** และณิชกานต์ บรรพต. (2564). การประเมินมาตรการ ๗วันอันตรายและข้อเสนอเชิง นโยบายเพื่อการขับเคลื่อนถนนที่ปลอดภัยในพื้นที่ภาคกลาง. BU Academic Review. 20(1) 2021, 111-129.
- Sonsri, G.** and Banpot, N. (2564). Guidelines for Mining Management in the Social Science Dimension of Industrial Ceramic Materials. Humanities, Arts and Social Sciences Studies. (HASSS). 21(3) 2021, pp.447-456.
- Phutrakhul, P. and **Sonsri, G.** (2022). Synthesis of Thai Public Human Resource Development in the Future. Journal of Positive School Psychology. 6(2), 2002, pp.2337–2350.

### หนังสือ/บทในหนังสือ

- กมลพร สอนศรี. (2555). “การจัดการคนเก่ง” หนังสือสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา. ภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.
- กมลพร สอนศรี. (2561). การสำรวจข้อมูลพื้นฐานของประเทศฟิลิปปินส์. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กมลพร สอนศรี. (2559). เครือข่ายชุมชนฟิลิปปินส์ในประเทศไทย : จากอดีตสู่ประชาคมอาเซียน. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

### บทความให้ความรู้

- กมลพร สอนศรี. คอลัมน์ ASEAN INSIGHT เรื่อง “การส่งออกแรงงาน เม็ดเงินจากทุนมนุษย์ของฟิลิปปินส์” หนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ วันที่ 27 มิถุนายน 2556
- กมลพร สอนศรี. คอลัมน์ ASEAN INSIGHT เรื่อง “กิจการรับจ้างบริหารธุรกิจ :Sunshine Industryแห่งฟิลิปปินส์” หนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ วันที่ 31 สิงหาคม 2560

### หนังสือแปล

หนังสือแปล เรื่อง “ตัวเลขมหัศจรรย์สำหรับการจัดการทรัพยากรมนุษย์: การวัดขั้นพื้นฐานเพื่อบรรลุผลที่ดีขึ้น” ของ ฮิว บัคเนล (HUGH BUCKNALL) และ เซง เว (ZHENG WEL) แปลโดย ผศ.ดร.กมลพร สอนศรี ลิขสิทธิ์โดย สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

### ผลงานวิจัย

- งานวิจัยเรื่อง “ข้อเสนอด้านเทคนิค วิธีการและรูปแบบการดำเนินงานโครงการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานสำนักงานคนบดี คณะเวชศาสตร์เขตร้อน มหาวิทยาลัยมหิดล” (ผู้ร่วมวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “กรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและจังหวัด” สำนักงาน ก.พ. (ผู้ร่วมวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “การสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี” (ผู้ร่วมวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “การวิจัยโครงการศึกษาวิเคราะห์หาความจำเป็นในการพัฒนาข้าราชการของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (Human Need Analysis)” (ดำเนินการภายใต้ทุนวิจัยจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ) (ผู้ร่วมวิจัย)

- งานวิจัยเรื่อง “โครงการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (Human Resource Scorecard)” (ดำเนินการภายใต้ทุนวิจัยจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ) (ผู้ร่วมวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “การติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาข้าราชการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ก.พ.” (ดำเนินการภายใต้ทุนวิจัยจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน) (หัวหน้าโครงการวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “โครงการวางแผนพัฒนาภาวะผู้นำของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ” (ดำเนินการภายใต้ทุนวิจัยจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ) (ผู้ร่วมวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “โครงการแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพและแผนการสืบทอดตำแหน่งของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ” (ดำเนินการภายใต้ทุนวิจัยจากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ) (ผู้ร่วมวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนชาวกรุงเทพฯที่มีต่อการบริหารงานตามนโยบายของกรุงเทพมหานคร” (ผู้ร่วมวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “การวัดความเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล” (ผู้ร่วมวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “การศึกษารูปแบบการเรียนการสอนในหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิตและดุขฎิบัณฑิตสาขาวิชานโยบายสาธารณะและการจัดการภาครัฐ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล” (หัวหน้าโครงการวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “การศึกษาการเคลื่อนย้ายแรงงานมีฝีมือของประเทศฟิลิปปินส์” (ดำเนินการภายใต้ทุนวิจัย สกว.) (หัวหน้าโครงการวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “โครงการศึกษาข้อเสนอการถ่ายโอนภารกิจการจัดบริการให้ภาคประชาสังคม/ชุมชน” (ดำเนินการภายใต้ทุนวิจัยจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ) (ผู้ร่วมวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “โครงการศึกษาข้อเสนอการถ่ายโอนภารกิจการจัดบริการให้ภาคประชาสังคม/ชุมชน” (ดำเนินการภายใต้ทุนวิจัยจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ) (ผู้ร่วมวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “โครงการพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการ” (ดำเนินการภายใต้ทุนวิจัยจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ) (ผู้ร่วมวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการทำงานของข้าราชการ/ พนักงานราชการช่วง Generation Y” (ดำเนินการภายใต้ทุนวิจัยจากภาควิชาสังคมศาสตร์) (หัวหน้าโครงการวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “รูปแบบและกลไกการเสริมสร้างความเป็นพลเมืองที่ตื่นตัวตามระบอบประชาธิปไตย” (ดำเนินการภายใต้ทุนวิจัยจากสำนักงานสภาพัฒนาการเมือง) (หัวหน้าโครงการวิจัย)

- งานวิจัยเรื่อง “ปัจจัยที่ส่งผลต่อผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R : Routine to Research) ของบุคลากรสายสนับสนุนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา” (หัวหน้าโครงการวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “แนวทางการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร มหาวิทยาลัยมหิดล” (ดำเนินการภายใต้ทุนวิจัยจากมูลนิธิหงษ์วิวัฒน์ คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล) (ผู้ร่วมวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “รูปแบบที่เหมาะสมในการจัดสวัสดิการและสวัสดิภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาในประเทศไทย” (ดำเนินการภายใต้ทุนวิจัยจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา) (ผู้ร่วมวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “ข้อเสนอโครงการจ้างผู้รวบรวมจัดทำต้นฉบับรายงานตามมาตรา 73 ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการ วิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ.2553 ประจำปี 2558 ด้านกิจการกระจายเสียง ในเรื่องข้อสังเกต และเรื่องอื่นๆที่เห็นสมควรรายงานให้ กสทช. รัฐสภา หรือประชาชนทราบ” (ดำเนินการภายใต้ทุนวิจัยจาก กสทช.) (หัวหน้าโครงการวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “การสำรวจข้อมูลพื้นฐานของประเทศฟิลิปปินส์” (ดำเนินการภายใต้ทุนวิจัยสกว.) (หัวหน้าโครงการวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “นโยบายประชานิยม : ผลกระทบและแนวทางการรับมือ” (ดำเนินการภายใต้ทุนสนับสนุนการวิจัยจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ) (ผู้ร่วมโครงการวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “โครงการส่งเสริมการพัฒนาองค์กรเครือข่ายจิตอาสาในการตรวจสอบเนื้อหารายการทางวิทยุและโทรทัศน์” (ดำเนินการภายใต้ทุนวิจัยจาก กสทช.) (ผู้ร่วมโครงการวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “โครงการประเมินผลการดำเนินงานพิธีการทางศุลกากรประจำปีงบประมาณ 2558 -2560” (ดำเนินการภายใต้ทุนวิจัยจากกรมศุลกากร) (หัวหน้าโครงการวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “โครงการการสำรวจประเมินความพึงพอใจในการสนับสนุนงบประมาณกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ร่วมกับภาคีที่ร่วมการดำเนินงานเพื่อขอรับทุนสนับสนุนโครงการ ปี พ.ศ. 2560 – 2561” (ดำเนินการภายใต้ทุนวิจัยจากกองทุนสื่อสร้างสรรค์) (หัวหน้าโครงการวิจัย)
- งานวิจัยเรื่อง “โครงการการสำรวจประเมินความพึงพอใจในการสนับสนุนงบประมาณกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ร่วมกับภาคีที่ร่วมการดำเนินงานเพื่อขอรับทุนสนับสนุนโครงการ ปี พ.ศ. 2561 – 2562” (ดำเนินการภายใต้ทุนวิจัยจากกองทุนสื่อสร้างสรรค์) (หัวหน้าโครงการวิจัย)



- โครงการศึกษาจัดทำแนวทางการบริหารจัดการแร่ กลุ่มแร่อุตสาหกรรมเซรามิก ปี พ.ศ. 2562 (ดำเนินการร่วมกับสถาบันวิจัยสภาวะแวดล้อม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย) (ผู้ร่วมวิจัย)
- โครงการพัฒนารูปแบบการส่งเสริมสิทธิประโยชน์ในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสาร ในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ของผู้พิการ ” (ดำเนินการภายใต้ทุนวิจัยจากกองทุน กทปส.) (หัวหน้าโครงการวิจัย)

### ที่ปรึกษา

- ที่ปรึกษาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (ดำเนินการ พ.ศ. 2551)
- ที่ปรึกษาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สำนักปลัดฯ กระทรวงแรงงาน (ดำเนินการ 2552)
- ที่ปรึกษาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มูลนิธิพิทักษ์ประชาชาติ 2556-2560 (ดำเนินการ 2556)
- ที่ปรึกษาการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติองค์การจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการ วิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ.2553 ประจำปี 2558 ด้านกิจการกระจายเสียง ในเรื่องข้อสังเกต และเรื่องอื่น ๆ ที่เห็นสมควรรายงานให้ กสทช. รัฐสภา หรือ ประชาชนทราบ (ดำเนินการ 2558)
- ที่ปรึกษาโครงการประเมินผลการดำเนินงานพิธีการทางศุลกากร ประจำปีงบประมาณ 2558 – 2560 (ดำเนินการ 2560) และ ประจำปีงบประมาณ 2561 – 2563 (ดำเนินการ 2564)
- ที่ปรึกษาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การปราบปรามครหลวง (ดำเนินการ 2561)
- ที่ปรึกษาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรุงเทพมหานคร 20 ปี ระยะที่ 1-2 (ดำเนินการ 2561 และ 2564)
- ที่ปรึกษาเพื่อศึกษาทบทวนนโยบาย แผน และยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทที่เกี่ยวข้อง กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ (ดำเนินการ 2564)
- ที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนสนับสนุนให้ประชาชนได้รับบริการด้านกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์อย่างทั่วถึง (สำนักงาน กสทช.) (ดำเนินการ 2564-2565)
- ที่ปรึกษาจัดทำแผนแม่บทด้านการแข่งขันทางการค้าของสำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า (ดำเนินการ 2564-2565)
- ที่ปรึกษาโครงการต้นแบบพัฒนาศักยภาพบุคลากรกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ (สำนักงาน กสทช.) (ดำเนินการ 2564-2565)

## วิทยากร (บางส่วน)

### วิทยาการด้านแผนยุทธศาสตร์

- โครงการพัฒนาศักยภาพการพัฒนายุทธศาสตร์และแผนระดับต่างๆ สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล สำนัก และสำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร
- โครงการพัฒนาศักยภาพและเทคนิคในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล สำนัก และสำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร
- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้เครื่องมือทางการบริหารจัดการเพื่อความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ สำนักปลัดกระทรวงต่างประเทศ
- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของกรมบัญชีกลาง ประจำปี 2563
- การวางแผนเชิงกลยุทธ์ และการแปลงแผนกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย
- การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์การสู่ระดับบุคคล สำนักงานควบคุมโรค เขต 1
- การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- การวิเคราะห์ตนเองโดยใช้เทคนิค SWOT ANALYSIS โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ประจำปี 2552 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนันทา
- การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ดำรงจตุร ภาค6/ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี/ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
- การแปลยุทธศาสตร์สู่การถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายระดับบุคคล กรมสรรพากร
- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้เครื่องมือทางการบริหารจัดการเพื่อความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ กระทรวงต่างประเทศ
- การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับบุคคลและการบริหารผลการปฏิบัติงาน กรมอนามัย

### วิทยาการด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์

- การบริหารกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2561-2565 สำนักปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- การวิเคราะห์สภาพกำลังคนของส่วนราชการและผลกระทบ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- Strategic Human Resource Management กรมสรรพากร

- โครงการฝึกอบรมตามเส้นทางโครงการฝึกอบรมตามเส้นทางพัฒนาตามสายวิชาชีพนักพัฒนาสังคม รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 18-20 เมษายน 2561
- แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักสมรรถนะ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น รุ่นที่ 10
- ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ศูนย์หันตรา
- การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์: การจัดการองค์ความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
- การสร้างแรงจูงใจในการเรียนรู้ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
- โครงการฝึกอบรมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนกำลังเสริมเพื่อความสามารถการแข่งขัน คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

#### **วิทยาการด้านการบริหารจัดการองค์กร**

- โครงการเสริมสร้างความสามารถและเทคนิคในการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนางาน สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล สำนัก และสำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร
- ธรรมาภิบาล และ องค์กรสมรรถนะสูง หลักสูตรวิทยาลัยการทัพเรือ
- การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) มหาวิทยาลัยพะเยา
- การสร้างและพัฒนางานวิชาการจากงานประจำ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
- Probability Sampling Method and SPSS Session, Language Center, AIT